Expertentipps zur Identifikation von Spitzenkräften für Ihr Unternehmen

Was unterscheidet eine herausragende Kaderkraft von den restlichen Kandidaten? Experteer hat zusammen mit HR-Experten die wichtigsten Merkmale zur Identifikation von herausragenden Führungspersönlichkeiten identifiziert.

Starke Persönlichkeiten lassen sich schon im Lebenslauf erkennen

Fachliche Qualifikation, ein roter Faden im Werdegang und eine übersichtliche Gestaltung sind die Grundvoraussetzungen, um für eine Position als Kader in Frage zu kommen. Mehr noch als die verschiedenen Karrierestationen zählen gerade bei einer herausragenden Führungspersönlichkeit die sozialen Fähigkeiten.

Dominique Christen, Head of HR bei KPMG Switzerland, formuliert dies so: «Herausragende Menschen sind auch immer starke Persönlichkeiten. Und das ist in einem Lebenslauf zu erkennen. So sagen Hobbys und nebenberufliche Engagements einiges über den Charakter einer Kandidatin oder eines Kandidaten aus.» Ähnliche Erwartungen an den Lebenslauf einer Spitzenkraft hat auch Walter Blum, Inhaber von Walter Blum & Partner: «Der Lebenslauf sollte eine persönliche Note ausstrahlen.»

Tipps für zielführende Interviews mit Kaderkräften

- Offener und ehrlicher Umgang mit den Kandidaten.
- Gute Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch.
- Vermittlung des kulturellen Hintergrunds des Unternehmens.
- Aufzeigen einer möglichen Zukunft des Kandidaten im Unternehmen.
- Realistische und authentische Präsentation der Stelle.

Die Führungskraft als Leistungsträger mit Vorbildwirkung

Eine passende Führungspersönlichkeit zu identifizieren, erfordert viel Fingerspitzengefühl. Das persönliche Gespräch bietet die beste Möglichkeit, die soziale Intelligenz einer Spitzenkraft tiefer zu evaluieren. Dies bestätigt der Personalberater Daniel Burkhalter, Partner der Atefos AG: «Die emotionale Intelligenz ist ein entscheidender Faktor bei der Rekrutierung von Führungskräften.» Der gleichen Meinung ist auch Kim Johansson, Managing Director der Zürcher Personalberatung SalesAhead AG: «Der Bewerber beziehungsweise die Bewerberin sollte eine authentische, energievolle Persönlichkeit sein, die ein gesundes Selbstvertrauen hat und über ein hohes Mass an Empathie verfügt.»

Dominique Christen wird aufmerksam bei Kandidaten, die den «Leistungsgedanken und die Werte von KPMG vorleben. Dies erreicht nur, wer mit Leidenschaft und Überzeugung an sein Aufgabengebiet herangeht.» Der wichtigste Punkt ist aber laut Christen: «Überzeugende Kandidaten können nachvollziehbar erklären, weshalb sie die Stelle wirklich wollen. Bei guten Kandidaten ist das Interesse spürbar.» Der Personalberater Walter Blum von Walter Blum & Partner möchte, dass der Kandidat eine konkret erlebte Führungssituation schildert.» Dadurch erfährt der Interviewer, auf welche Art die Situation gelöst wurde und wie der Weg zur Lösung des Themas angegangen wurde.

Emotionale Intelligenz des Kaders spielt im Interview eine entscheidende Rolle

Im Interview geht es darum, die wahre Persönlichkeit des Kandidaten kennenzulernen. Dies lässt sich am besten in einer guten Gesprächsatmosphäre ermitteln. «Auch in einem vermeintlich lockeren Gespräch können gezielt Fragen gestellt sowie Werte und Einstellungen ermittelt werden», so Dominique Christen. Dabei gilt es, den Kandidaten vom Unternehmen und von der Stelle zu überzeugen. «Wenn man die wahre Persönlichkeit eines Kandidaten kennt, ist das Matching mit der Position viel einfacher und nachhaltig erfolgreich», so Kim Johansson.

Ein optimales Interview führen zu können, setzt voraus, dass der Interviewer gut vorbereitet ist und dem Bewerber offen und positiv entgegentritt. Dies gilt sowohl für die HR-Manager aus dem Unternehmen als auch für den Personalberater: «Wichtig ist selbstverständlich, dass man auch als Headhunter von der Stelle und der Firma überzeugt sein sollte. Nur so kann man eine Position optimal und langfristig besetzen», sagt Kim Johansson.

Experteer hat die wichtigsten Tipps für ein zielführendes Interview für Sie zusammengestellt (siehe Informationsbox).

experteer.ch

Experteer ist Ihr Partner für das professionelle Recruiting von Spitzenkräften ab CHF 120 000 Jahresgehalt in der Schweiz und Europa. Unternehmen, Personalberatungen und Agenturen nutzen das Premium-Karriere- und -Recruiting-Netzwerk, um mit spezialisierten Recruiting-Lösungen effizient Spitzenpositionen zu besetzen.

Experteer GmbH
Binzstrasse 18, 8049 Zürich
Tel. +41 44 45568-40
recruiting@experteer.ch